

参加費
無料

良い人材を見抜くための採用面接研修

組合では求人活動支援の一環として、求人誌や大手ネットサイトに組合員の共同求人広告を掲載し、各社、共通の課題である「人材確保」に取り組みます。上記事業を実施するにあたり、良い人材を確保するための求人応募者の面接に向けた採用担当者向けの研修会を開催します。欲しい人材を確保するためには面接する側にも面接者としてのマインド・知識・スキルなど事前準備が必要です。研修会では自社が欲しい人をどうすれば採用できるか、応募者の能力を見抜く洞察力や評価の仕方を学び、組織にとって必要な人材を見抜く力を養います。つきましては、下記の通り研修会を開催致しますので、ご参加いただきますようご案内致します。

日時

令和6年8月29日(木)13時～17時

会場

松本市公設地方卸売市場 管理棟2階小会議室
(松本市大字笹賀7600番地41)

内容

- ①面接の心構えと面接者の役割再認識
- ②採用面接のポイント
- ③その人らしさをつかむ
- ④応募者を見抜く力 ～評価の仕方～
- ⑤面接における質問について
- ⑥面接ロールプレイング

講師

株式会社インソース講師
青木 誠 氏

法人向けOA機器の営業会社に入社し、顧客の新規開拓や既存顧客のフォロー営業に従事。その後、大手携帯電話販売代理店に入社し、関東・東北エリアのマネージャーを担当。社内研修部門の立ち上げと同時に責任者に就任。約2,000名の社員に向け新入社員向けから部門長向けまでの計16種の研修を作成・実施。新人から店長、リーダー層に対し階層別研修を合計1,000回以上登壇。人事総務部門の部門長に就任し、人事制度の策定及び改定、採用、総務・労務、福利厚生、障がい者雇用対応などの管理・運営に従事。

研修会参加申込書

松本流通センター協同組合 行
(FAX 58-8437)

企業名

氏 名

氏 名